

Lo Psicologo in un contesto integrato



Anna Degano

ASPIC
Counseling & Cultura
Sede Friuli Venezia Giulia

{ 1 }

29 settembre 2017

Prevenzione della dispersione professionale dello Psicologo



- Qual è il ruolo dello psicologo nella nostra comunità?
- I nuovi psicologi hanno possibilità?
- Di cosa si occupa lo Psicologo?
- Quali le possibilità per gli Psicologi senior?

MOTIVAZIONE

(presa in carico)

Gruppo Psicologi di Comunità



MISSION VALORIALE

1. Testimonianza agita di essere comunità (*altrimenti non siamo credibili nemmeno nel nostro studio*)
→ *prevenire il drop-out professionale*
2. Sviluppare il tema del nostro benessere come comunità
→ *come stiamo?*

Status dello Psicologo



ASSUNTO DI CONSULENZA PROFESSIONALE

AUTOSOSTENIBILITÀ

PASSAGGIO TRANSGENERAZIONALE

AZIONE/SFIDA

FORMAZIONE A SOSTEGNO DELLA COMUNITÀ

NOI DOBBIAMO

IDENTITA' dello Psicologo

- IO (personali professionali)
- Comunità di appartenenza (Ordine Psicologi)
- Contesto (Ordine Psicologi)

Il tema della prevenzione della dispersione

CONTRASTARE IL
DROP-OUT PROFESSIONALE

SENSO DI
APPARTENENZA
ALLA COMUNITA'

NUOVI
STRUMENTI

Comunità che cambia

(contesto)

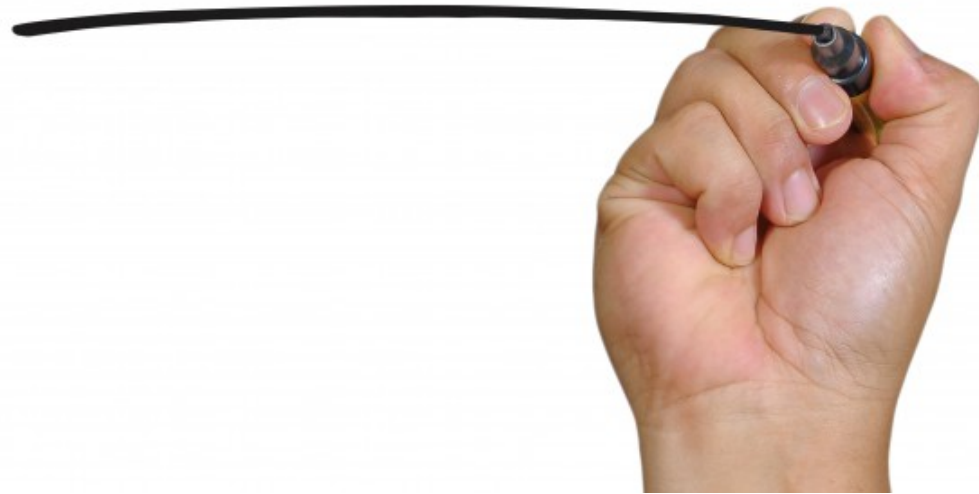


HELPFULNESS
(capacità di aiuto)

SELF- PROMOTION
(pensabilità)

EMPOWERMENT
(possibilità)

EMPOWERMENT



Il processo di empowerment può significare una vera rivoluzione, forse impossibile per alcuni, ovvero il transito da un pattern di valori «burocratico-gerarchico-paternalistico» a un altro che chiameremo **«intraprenditoriale-emanicipante»**

C. Piccardo

AZIONI per una comunità professionale agita



- ✓ Integrazione tra le professionalità e possibilità di mantenere l'identità dello psicologo sul “mercato”
- ✓ Interdipendenza, avere una nuova postura relazionale

- ✓ Momenti di formazione
(agire comunità tra noi)
- ✓ Necessità di essere testimoni di ciò che si propone
- ✓ Condivisione di esperienze, progetti e best practice
- ✓ Gruppi di auto mutuo aiuto
- ✓ Supervisione alla pari